

● ● ●
NADACE VIA

TÝMOVÁ SPOLUPRÁCE



CO JE TO TÝM? KDO VŠECHNO TVOŘÍ TÝM PŘI REALIZACI SOUSEDSKÝCH AKTIVIT?
JAK SE TAKOVÝ TÝM LIŠÍ OD PRACOVNÍHO TÝMU?



TÝM

TÝM JE SKUPINA LIDÍ, KTERÍ
SPOLUPRACUJÍ NA
SPOLEČNÉM CÍLI NEBO
ÚKOLU.

TÝM SE VYZNAČUJE
VZÁJEMNOU SPOLUPRACÍ,
ROZDĚLENÍM ROLÍ A
ODPOVĚDNOSTÍ.



TÝM - CIBULE



Jádro - základní a nejbližší členové týmu, kteří se aktivně podílejí na organizování, plánování a rozhodování. Jsou to lidé, kteří iniciativu vedou, rozhodují o jejím směru a zajišťují, že se věci pohybují správným směrem.

Aktivní členové a externí spolupracovníci - jednotlivci, kteří jsou pravidelně zapojeni do konkrétních akcí nebo projektů a mají na starosti praktickou realizaci iniciativy. I když nemusí rozhodovat o celkové strategii, podílejí se na jejím vykonávání.

Podporovatelé, dobrovolníci - lidi, kteří mají zájem o iniciativu, ale jejich zapojení je spíše příležitostné nebo neformální. Mohou se účastnit akcí nebo přispět, když je to potřeba.

ODLIŠNOSTI OPROTI PRACOVNÍM TÝMŮM

MOTIVACE: ČLENOVÉ TÝMU JSOU MOTIVOVÁNI PŘEVÁŽNĚ **OSOBNÍMI HODNOTAMI**, JAKO JE TOUHA POMÁHAT KOMUNITĚ, ZLEPŠOVAT PROSTŘEDÍ, PODPOROVAT SOUSEDSKÉ VZTAHY A PODÍLET SE NA SPOLEČENSKÝCH ZMĚNÁCH. MOTIVACE MŮŽE BÝT SILNĚ ZALOŽENA NA ALTRUISMU A OSOBNÍ ANGAŽOVANOSTI, A NE VŽDY JE SPOJENA S FINANČNÍM NEBO PROFESIONÁLNÍM PROSPĚCHEM.

STRUKTURA A ORGANIZACE: TÝMY V SOUSEDSKÝCH INICIATIVÁCH BÝVAJÍ MÉNĚ FORMÁLNĚ ORGANIZOVÁNY, ČASTO **NEMAJÍ JASNĚ DEFINOVANÉ HIERARCHICKÉ STRUKTURY A ROLE**. MNOHEM VÍCE SE SPOLÉHAJÍ NA ROVNOST A SPOLUPRÁCI, KDE SI ČLENOVÉ ÚKOLY ČASTO ROZDĚLUJÍ NA ZÁKLADĚ OSOBNÍCH ZÁJMŮ A DOVEDNOSTÍ. MNOHÉ INICIATIVY MOHOU MÍT NEFORMÁLNÍ VEDENÍ, KTERÉ VZNIKÁ NA ZÁKLADĚ KONSENSU NEBO **PŘIROZENÉHO VŮDCOVSTVÍ**.

FLEXIBILITA: ČLENOVÉ TÝMU MOHOU MÍT FLEXIBILNÍ ČASOVÝ ROZVRH, JELIKOŽ PRÁCE JE VYKONÁVÁNA NA DOBROVOLNÉ BÁZI. ČLENOVÉ MOHOU BÝT ANGAŽOVÁNI PODLE SVÝCH ČASOVÝCH MOŽNOSTÍ A OSOBNÍCH PREFERENCÍ, COŽ ZNAMENÁ, ŽE JEJICH ČASOVÁ INVESTICE **MŮŽE BÝT NEPRAVIDELNÁ**.

FINANCE: TYTO TÝMY OBVYKLE FUNGUJÍ S OMEZENÝMI FINANČNÍMI PROSTŘEDKY A SPOLÉHAJÍ NA DOBROVOLNICKÝ ČAS A ÚSILÍ. **FINANČNÍ MOTIVACE JE MINIMÁLNÍ NEBO NEEXISTUJE**.



„MOTIVACE V SOUSEDSKÝCH INICIATIVÁCH NENÍ O FINANČNÍCH ODMĚNÁCH, ALE O TOM, JAKÝ DOPAD MÁ NAŠE PRÁCE NA KOMUNITU. SKUTEČNÁ MOTIVACE VYCHÁZÍ Z POCITU, ŽE JSME SOUČÁSTÍ ZMĚNY, ŽE NAŠE ÚSILÍ MÁ SMYSL, A ŽE SPOLEČNĚ MŮŽEME VYTVOŘIT SILNĚJŠÍ, PODPŮRNĚJŠÍ A PROPOJENĚJŠÍ MÍSTO PRO VŠECHNY.“

JAK SE POZNÁ FUNKČNÍ TÝM?



FUNKČNÍ TÝM

OTEVŘENÁ KOMUNIKACE
A FUNKČNÍ KOMUNIKAČNÍ KANÁLY

SPOLUPRÁCE A PODPORA

VZÁJEMNÁ DŮVĚRA

SPOLEČNÉ HODNOTY A CÍLE

PROAKTIVNÍ PŘÍSTUP



JASNĚ DEFINOVANÉ ROLE
A ODPOVĚDNOSTI

VĚDOMÉ VEDENÍ

TRANSPARENTNOST

ROVNOMĚRNÉ ROZDĚLENÍ ROLÍ

MOTIVUJÍCÍ PROSTŘEDÍ

CO VÁM V TÝMU FUNGUJE?



JAKÉ ROLE MÁTE V TÝMU?



ROLE DLE BELBINA

AKČNÍ ROLE

TAHOUN NA BRANKU (SHAPER)

POPIS: DYNAMICKÝ, VÝKONNÝ, TLAČÍ TÝM VPŘED K DOSAŽENÍ CÍLŮ.
SILNÉ STRÁNKY: ENERGIČNOST, ODOLNOST, ZAMĚŘENÍ NA VÝSLEDKY.
SLABINY: MŮŽE BÝT NETRPĚLIVÝ A PŘÍLIŠ NÁROČNÝ NA OSTATNÍ.

REALIZÁTOR (IMPLEMENTER)

POPIS: PRAKTICKÝ A ORGANIZOVANÝ, PROMĚŇUJE PLÁNY V AKCI.
SILNÉ STRÁNKY: SYSTEMATIČNOST, EFEKTIVITA.
SLABINY: MŮŽE BÝT RIGIDNÍ A ODOLÁVAT ZMĚNÁM.

DOTAHOVAČ (COMPLETER FINISHER)

POPIS: PERFEKCIONISTA, ZAMĚŘENÝ NA KVALITU A DETAILS.
SILNÉ STRÁNKY: PRECIZNOST, SPOLEHLIVOST, DODRŽOVÁNÍ TERMÍNŮ.
SLABINY: SKLON K PERFEKCIONISMU A PŘETĚŽOVÁNÍ.

SOCIÁLNÍ ROLE

KOORDINÁTOR (COORDINATOR)

POPIS: PŘIROZENÝ LÍDR, ORGANIZUJE TÝM A UDRŽUJE ZAMĚŘENÍ NA CÍL.
SILNÉ STRÁNKY: SCHOPNOST DELEGOVAT, ZAMĚŘENOST NA TÝM.
SLABINY: MŮŽE PŮSOBIT MANIPULATIVNĚ, PŘENECHÁVÁ TĚŽKOU PRÁCI JINÝM.

TÝMOVÝ HRÁČ (TEAM WORKER)

POPIS: DIPLOMAT, KTERÝ PODPORUJE TÝMOVOU HARMONII.
SILNÉ STRÁNKY: EMPATIE, SCHOPNOST ŘEŠIT KONFLIKTY.
SLABINY: VYHÝBÁ SE ROZHODOVÁNÍ A KONFRONTACI.

PROPOJOVATEL (RESOURCE INVESTIGATOR)

POPIS: EXTROVERTNÍ, HLEDÁ NOVÉ PŘÍLEŽITOSTI A NÁPADY MIMO TÝM.
SILNÉ STRÁNKY: KOMUNIKAČNÍ DOVEDNOSTI, OPTIMISMUS.
SLABINY: MŮŽE RYCHLE ZTRATIT ZÁJEM, KDYŽ NOVOST OPADNE.

MYSLÍCÍ ROLE

TVŮRCE NÁPADŮ (PLANT)

POPIS: KREATIVNÍ MYSLITEL, PŘINÁŠÍ ORIGINÁLNÍ NÁPADY.
SILNÉ STRÁNKY: INOVATIVNOST, NEKONVENČNÍ PŘÍSTUP.
SLABINY: MŮŽE BÝT NEPRAKTICKÝ A IGNOROVAT DETAILS.

ANALYTIK (MONITOR EVALUATOR)

POPIS: KRITICKÝ MYSLITEL, ANALYZUJE A HODNOTÍ MOŽNOSTI.
SILNÉ STRÁNKY: OBJEKTIVITA, STRATEGICKÉ MYŠLENÍ.
SLABINY: NĚKDY PŮSOBÍ PŘÍLIŠ KRITICKY NEBO NEROZHODNĚ.

SPECIALISTA (SPECIALIST)

POPIS: ODBORNÍK S HLUBOKÝMI ZNALOSTMI V KONKRÉTNÍ OBLASTI.
SILNÉ STRÁNKY: ODBORNOST, DŮKLADNOST.
SLABINY: MŮŽE IGNOROVAT ŠIRŠÍ SOUVISLOSTI, ÚZCE ZAMĚŘENÝ.

VYTVOŘTE SI VLASTNÍ BELBÍNOVSKOU CIBULI



PROČ JE DŮLEŽITÉ OPÍRAT SE O SILNÉ STRÁNKY

EFEKTIVNÍ ROZDĚLENÍ ROLÍ A ÚKOLŮ

POKUD TÝM VÍ, KDO JE V ČEM DOBRÝ, MŮŽE ÚKOLY PŘÍŘADIT TAK, ABY JEDNOTLIVCI PRACOVALI NA TOM, CO JIM JDE NEJLÉPE. TO ZVYŠUJE PRODUKTIVITU I KVALITU VÝSTUPŮ.

LEPŠÍ VYUŽITÍ POTENCIÁLU TÝMU

IDENTIFIKACE SILNÝCH STRÁNEK POMÁHÁ ZAJISTIT, ŽE ŽÁDNÉ TALENTY NEZŮSTANOU NEVYUŽITÉ. LIDÉ SE CÍTÍ VÍCE OCENĚNI A MOTIVOVÁNI, KDYŽ MOHOU PŘÍSPÍVAT SVÝMI SCHOPNOSTMI.

POSÍLENÍ TÝMOVÉ SPOLUPRÁCE

POKUD ČLENOVÉ TÝMU ZNAJÍ SILNÉ STRÁNKY OSTATNÍCH, LÉPE SI VÁŽÍ PŘÍNOSŮ KAŽDÉHO ČLOVĚKA. TO PODPORUJE DŮVĚRU A RESPEKT A PŘÍSPÍVÁ K SOUDRŽNOSTI TÝMU.

SNAZŠÍ PŘEKONÁVÁNÍ SLABIN

TÝM MŮŽE KOMPENZOVAT SLABINY JEDNOTLIVCŮ DÍKY SILNÝM STRÁNKÁM JINÝCH. NAPŘÍKLAD, POKUD NĚKDO NENÍ DETAILISTA, MŮŽE DOKONČOVÁNÍ ÚKOLŮ SVĚŘIT ČLENOVI S TOUTO SCHOPNOSTÍ.



ZLEPŠENÍ ROZHODOVÁNÍ

RŮZNÉ SILNÉ STRÁNKY PŘINÁŠEJÍ RŮZNÉ PERSPEKTIVY. TÝM DOKÁŽE DÍKY TOMU LÉPE ANALYZOVAT SITUACE, VYTVÁŘET KREATIVNÍ NÁPADY A NACHÁZET OPTIMÁLNÍ ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ.

PODPORA MOTIVACE A SPOKOJENOSTI

LIDÉ JSOU PŘIROZENĚ VÍCE ZAPOJENI A SPOKOJENI, KDYŽ MOHOU PRACOVAT NA ÚKOLECH, KTERÉ ODPOVÍDAJÍ JEJICH SCHOPNOSTEM A ZÁJMŮM. TO ZLEPŠUJE MORÁLKU A DLOUHODOBOU ANGAŽOVANOST.

MINIMALIZACE KONFLIKTŮ

KDYŽ JSOU ROLE ROZDĚLENY PODLE SILNÝCH STRÁNEK, SNIŽUJE SE PRAVDĚPODOBNOST FRUSTRACE A NEDOROZUMĚNÍ. KAŽDÝ VÍ, CO SE OD NĚJ OČEKÁVÁ, A JAK JEHO PŘÍNOS ZAPADÁ K CELKU.

RYCHLEJŠÍ ADAPTACE NA ZMĚNY

PŘI ZNALOSTI SILNÝCH STRÁNEK TÝMU LZE RYCHLE PŘEROZDĚLIT ODPOVĚDNOSTI V PŘÍPADĚ ZMĚN NEBO NEČEKANÝCH VÝZEV, COŽ ZAJIŠŤUJE VĚTŠÍ FLEXIBILITU.

OSOBNÍ ANALÝZA



JAKÉ JSOU MOJE SILNÉ STRÁNKY

JAKÉ JSOU MOJE SLABÉ STRÁNKY

KTERÉ SILNÉ STRÁNKY CHCI POSÍLIT

KTERÉ SLABÉ STRÁNKY CHCI DELEGOVAT



JAK ZJIŠŤOVAT SILNÉ STRÁNKY



POZOROVÁNÍ

ROTACE ÚKOLŮ

SEBEREFLEXE

ZPĚTNÁ VAZBA

360° ZPĚTNÁ VAZBA

SPOLEČNÝ WORKSHOP

TESTY SILNÝCH STRÁNEK

